

Số: /KH-SNgV

Lạng Sơn, ngày tháng 7 năm 2024

## KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Kế hoạch số 165/KH-UBND ngày 16/7/2024 của UBND tỉnh về việc thực hiện Kế hoạch số 175-KH/TU, ngày 17/6/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới**

Thực hiện Kế hoạch số 165/KH-UBND ngày 16/7/2024 của UBND tỉnh về việc thực hiện Kế hoạch số 175-KH/TU, ngày 17/6/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới, Sở Ngoại vụ xây dựng kế hoạch thực hiện tại cơ quan như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

- Tổ chức quán triệt sâu sắc, tuyên truyền các quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra tại Kế hoạch số 165/KH-UBND ngày 16/7/2024 của UBND tỉnh về việc thực hiện Kế hoạch số 175-KH/TU, ngày 17/6/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Kế hoạch số 175-KH/TU ngày 17/6/2024, Nghị quyết số 45-NQ/TW đến các cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong tình hình mới.

- Triển khai đồng bộ, kịp thời, hiệu quả các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể nhằm xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trong cơ quan, đơn vị đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững theo tinh thần của Đại hội Đại biểu Đảng bộ tỉnh Lạng Sơn lần thứ XVII.

#### 2. Yêu cầu

- Xác định rõ nhiệm vụ cụ thể, phù hợp với tình hình thực trạng đội ngũ trí thức cơ quan; tạo chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức.

- Đội ngũ lãnh đạo chủ chốt trong Sở chủ động nghiên cứu, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp một cách toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm với

quyết tâm cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ đề ra.

- Thực hiện có hiệu quả tại cơ quan các chính sách về khuyến khích, xây dựng đội ngũ trí thức có chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu đến năm 2030**

- Đào tạo và nâng cao chất lượng đội ngũ trí thức, trong đó chú trọng phát triển số lượng trí thức có trình độ sau đại học.

- 100% cán bộ, công chức trong quy hoạch được đào tạo lý luận chính trị từ trung cấp trở lên.

- 100% cán bộ, công chức lãnh đạo cấp Sở được bồi dưỡng chương trình chuyên viên cao cấp; 90% trở lên lãnh đạo cấp phòng được bồi dưỡng chương trình chuyên viên chính; 100% cán bộ, công chức, viên chức có kỹ năng sử dụng thành thạo ngoại ngữ, tin học, được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng phù hợp theo tiêu chuẩn ngành, chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm.

### **2. Tầm nhìn đến năm 2045**

Xây dựng đội ngũ trí thức của Sở bảo đảm về số lượng, cơ cấu hợp lý, chất lượng; có khả năng tiếp thu, sử dụng các ứng dụng tiên bộ khoa học kỹ thuật, công nghệ, có khả năng làm việc trong môi trường quốc tế, thích ứng với hội nhập quốc tế, hoạt động đối ngoại hiệu quả góp phần đưa tỉnh Lạng Sơn phát triển nhanh, bền vững.

## **III. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Tăng cường, đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền**

a) Nội dung: Tổ chức tuyên truyền, quán triệt, thông tin rộng rãi trên phương tiện thông tin đại chúng về mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Nghị quyết về xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức trên địa bàn tỉnh. Nghiên cứu bổ sung các hình thức tuyên truyền, phổ biến tại cơ quan, đơn vị như hệ thống văn phòng điện tử VNPT-iOffice, mạng xã hội Zalo, Facebook ...

b) Thời gian thực hiện: thực hiện thường xuyên hằng năm, bắt đầu từ Quý III năm 2024.

### **2. Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức**

#### **a) Nội dung**

- Xây dựng kế hoạch, lộ trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hằng năm và giai đoạn gắn với tình hình, điều kiện thực tế và công tác sắp xếp, bố trí, quy hoạch, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển... đảm bảo tính liên tục, có sự kế thừa giữa các thế hệ, đảm bảo tầm nhìn phát triển nguồn nhân lực cho các nhiệm kỳ tiếp theo.

- Quan tâm tạo điều kiện phát triển đội ngũ trí thức trình độ sau đại học đủ về số lượng và nâng cao chất lượng ở một số lĩnh vực trọng điểm như: kinh tế đối ngoại, ngoại thương, quan hệ quốc tế, luật quốc tế, ngoại ngữ tiếng Nhật, tiếng Hàn,....;

- Tiếp tục phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện có hiệu quả các chương trình đào tạo, bồi dưỡng trên các lĩnh vực ưu tiên phát triển nguồn nhân lực cho cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng học sinh, sinh viên trên cơ sở thỏa thuận, hợp tác với các cơ sở đào tạo trong nước và các đối tác nước ngoài như: thỏa thuận về hợp tác đào tạo cán bộ giữa Tỉnh ủy Hà Giang, Quảng Ninh, Lạng Sơn, Cao Bằng và Khu ủy Khu tự trị dân tộc Choang Quảng Tây, Trung Quốc, giai đoạn 2023 - 2027 và những năm tiếp theo; chương trình học bổng ASEAN của chính quyền Khu tự trị dân tộc Choang Quảng Tây, Trung Quốc,...

b) Thời gian thực hiện: Thực hiện thường xuyên hằng năm và theo giai đoạn.

### **3. Xây dựng cơ chế, chính sách và đảm bảo nguồn kinh phí phát triển đội ngũ trí thức**

#### a) Nội dung

- Thực hiện có hiệu quả Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách khuyến khích đào tạo và chính sách thu hút người có trình độ chuyên môn cao; kịp thời điều chỉnh quy định về điều kiện, tiêu chuẩn, danh mục trình độ, chuyên ngành hưởng chính sách khuyến khích đào tạo và chính sách thu hút phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan trong khai thác và sử dụng có hiệu quả các nguồn vốn ODA, NGO, các chương trình hợp tác, đài thọ, đối ngoại về đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức dành cho các lĩnh vực đối ngoại, hợp tác quốc tế, du lịch, khoa học công nghệ, chuyển đổi số; tận dụng khai thác các cơ hội đào tạo đội ngũ trí thức chất lượng cao của các tổ chức trong nước và quốc tế và các trí thức Việt kiều trên thế giới.

b) Thời gian thực hiện: Thường xuyên hằng năm hoặc khi có phát sinh nhiệm vụ.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Văn phòng chủ trì, phối hợp với các phòng chuyên môn nghiệp vụ, đơn vị sự nghiệp triển khai thực hiện Kế hoạch này; đôn đốc, kiểm tra, theo dõi kết quả thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch của Sở. Chủ trì xây dựng báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch trước 30/10 hàng năm gửi Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh.

2. Các phòng chuyên môn nghiệp vụ, Trung tâm Thông tin và Dịch vụ đối ngoại nghiêm túc thực hiện các nhiệm vụ chính và các nhiệm vụ phối hợp nhằm hoàn thành kế hoạch.

**3.** Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo với Lãnh đạo Sở để xem xét, giải quyết./.

***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng CMNV;
- Trung tâm TT&DVĐN;
- Trang TTĐT của Sở;
- Lưu VT.

**GIÁM ĐỐC**

**Trịnh Tuyết Mai**