

Số: /KH-SNgV

Lạng Sơn, ngày tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH
Phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 13/3/2026 của UBND tỉnh Lạng Sơn về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026, Sở Ngoại vụ xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc, đồng bộ các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (PCTNLPTC); chủ động phòng ngừa, phát hiện, kiên quyết ngăn chặn, xử lý các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; xác định phòng ngừa là cơ bản, lâu dài, gắn chặt PCTNTC với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, đơn vị cùng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; đồng thời phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong công tác đấu tranh PCTNLPTC, lấy phòng ngừa là chính, kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý nghiêm hành vi vi phạm.

Triển khai đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp về PCTNLPTC; kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý nghiêm minh các hành vi, vụ việc tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo quy định của pháp luật; Kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế, góp phần ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh trên địa bàn tỉnh.

2. Yêu cầu

Quá trình triển khai thực hiện phải bám sát chức năng, nhiệm vụ của Sở; thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp tại Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ UBND tỉnh lần thứ XVIII nhiệm kỳ 2025–2030; Chỉ thị số 02-CT/TU, ngày 21/10/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh công tác PCTNLPTC trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2025–2030; các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Ban Chỉ đạo PCTNLPTC tỉnh; lấy kết quả PCTNLPTC làm tiêu chí quan trọng trong đánh giá, xếp loại tổ chức và cán bộ.

Chú trọng thực hiện tốt công tác kiểm tra nội bộ nhằm chủ động phòng ngừa, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý các hành vi vi phạm theo quy định

của pháp luật. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nhằm kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, thủ trưởng cơ quan

Tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTNLPTC. Cấp ủy, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, triển khai thực hiện các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Chỉ đạo PCTNLPTC của Trung ương, của tỉnh, các văn bản hướng dẫn về PCTNLPTC bằng nhiều hình thức thiết thực, phù hợp theo điều kiện cụ thể của cơ quan, đơn vị.

Tăng cường công tác đôn đốc, kiểm tra, rà soát hoạt động của các phòng, đơn vị trực thuộc nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và ngăn chặn các biểu hiện tiêu cực, lãng phí của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ, công vụ; đồng thời kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng trong cơ quan, đơn vị. Chỉ đạo thường xuyên việc rà soát, xây dựng, hoàn thiện nội quy, quy chế chặt chẽ để “không thể”, “không dám” tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tăng cường giáo dục, xây dựng văn hóa liêm chính và thường xuyên quan tâm cải thiện điều kiện, đời sống CBCCVCLĐ cơ quan trong điều kiện thực tế cho phép của để “không muốn” và “không cần” tham nhũng, tiêu cực.

Lấy kết quả công tác PCTNLPTC là tiêu chí quan trọng để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; làm căn cứ xem xét, sử dụng, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ. Thực hiện nghiêm quy định về xử lý trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng tại cơ quan, đơn vị; đồng thời thực hiện các quy định về kiểm soát quyền lực và PCTN, tiêu cực trong công tác cán bộ theo Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTNLPTC

Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTNLPTC; củng cố, kiện toàn, nâng cao năng lực đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên; chú trọng đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật gắn với ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, thực hiện Quyết định số 766/QĐ-TTg ngày 15/4/2025 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “chuyển đổi số trong công tác phổ biến, giáo dục pháp luật giai đoạn 2025 - 2030”.

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, thực hiện "*tự giác*", "*tự nguyện*", "*như cơm ăn, nước uống, áo mặc hàng ngày*" văn hóa liêm chính trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị trở thành yêu cầu, nội dung bắt buộc trong tổ chức Chi bộ đảng, cơ quan, đơn vị, góp phần tạo sự lan tỏa mạnh mẽ trong xã hội,. Tăng cường giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về đạo đức cách mạng, đạo đức công vụ, xây dựng tinh thần tự giác, thống nhất cao về ý chí và hành động trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân về PCTNLPTC trước hết là sự gương mẫu, quyết

liệt, nói đi đôi với làm của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị.

3. Tổ chức thực hiện đồng bộ, hiệu quả biện pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và kiểm soát quyền lực trong cơ quan, đơn vị

3.1. Công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

Thực hiện nghiêm việc công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động của cơ quan theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản pháp luật có liên quan, bảo đảm đúng thời gian, hình thức và nội dung công khai; chú trọng công khai trên hệ thống xử lý văn bản điện tử Ioffice, Trang Thông tin điện tử nhằm minh bạch các hoạt động của cơ quan, đơn vị, chú trọng công khai, minh bạch thông tin về quy hoạch; quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công.

Tăng cường trách nhiệm giải trình trong thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo quy định tại Chương III Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và Chỉ thị số 53-CT/TW, ngày 26/10/2025 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ, Kế hoạch số 80/KH-UBND ngày 09/03/2026 của UBND tỉnh về thực hiện Chỉ thị số 53-CT/TW, ngày 26/10/2025 của Bộ Chính trị.

3.2. Xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ; thường xuyên tổ chức rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ bảo đảm công khai, dân chủ, đúng quy định. Chủ động xây dựng các kế hoạch, quy chế kiểm toán, tự kiểm tra nội bộ về việc thực hiện các tiêu chuẩn, định mức, chế độ tại cơ quan, đơn vị theo quy định Luật Ngân sách nhà nước, các chế độ kế toán hành chính, sự nghiệp.

3.3. Việc thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan; thực hiện nghiêm các quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức, đạo đức nghề nghiệp; nâng cao văn hóa công sở và văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức.

Tăng cường kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Thủ trưởng cơ quan chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật về xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 23 Luật Phòng, chống tham nhũng; kịp thời nhận diện các dấu hiệu xung đột lợi ích, thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo và xử lý các trường hợp xung đột lợi ích theo quy định tại Mục 3 Chương IV Nghị định số 59/2019/NĐ-CP.

Triển khai hiệu quả công tác phòng, chống tiêu cực theo Công văn số 850-CV/TU, ngày 13/9/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về triển khai thực hiện Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW, ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTN, tiêu cực. Trong đó tập trung chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; đặc biệt trong các lĩnh vực: cải cách hành chính, công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và xử lý các vụ việc liên quan đến tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

3.4. Thực hiện chuyển đổi vị trí của người có chức vụ, quyền hạn

Tiếp tục thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Mục 4 Chương II Luật Phòng, chống tham nhũng và Chương V Nghị định số 59/2019/NĐ-CP. Chủ động rà soát, lập kế hoạch hàng năm về chuyển đổi vị trí công tác định kỳ, tổ chức thực hiện và báo cáo kết quả theo quy định.

3.5. Thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Tiếp tục đẩy mạnh rà soát thủ tục hành chính; giải quyết kịp thời các công việc của người dân, doanh nghiệp. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cải cách hành chính, đạo đức công vụ; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác quản lý. Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định về thanh toán không dùng tiền mặt.

3.6. Thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Thực hiện nghiêm các quy định về kê khai và kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức theo Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ và các văn bản có liên quan.

Chú trọng rà soát, lập danh sách các đối tượng kê khai tài sản, thu nhập lần đầu, kê khai bổ sung, kê khai hằng năm và kê khai phục vụ công tác cán bộ, bảo đảm đầy đủ, trung thực, kịp thời, đúng biểu mẫu; thực hiện công khai, nộp và lưu trữ bản kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

4. Tăng cường công tác phối hợp giữa các cơ quan chức năng trong đấu tranh phát hiện và xử lý các vụ án, vụ việc tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan tố tụng trong phát hiện, điều tra, truy tố, xét xử vụ án tham nhũng, tiêu cực (nếu có); kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh hành vi tham nhũng, tiêu cực; ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, vòi vĩnh, gây khó khăn, phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra; thực hiện các kết luận, kiến nghị của các cơ quan kiểm tra, thanh tra, kiểm toán

Đẩy mạnh kiểm tra việc thực hiện quy định của pháp luật về PCTNLPTC. Công tác kiểm tra, giám sát tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng hoặc có dư luận về tham nhũng, tiêu cực, về suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

6. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm quy định về PCTNLPTC, kiểm soát quyền lực; triển khai thực hiện hiệu quả các Chỉ thị, Kết luận, Quy định của Trung ương, của tỉnh về công tác PCTNLPTC, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên trong PCTNLPTC.

Hàng năm, xây dựng kế hoạch, thực hiện kiểm tra nội bộ theo quy định tại Điều 55, Điều 56 Luật PCTN, bảo đảm việc chấp hành nghiêm chỉnh các quy

định của pháp luật về PCTN của cơ quan, đơn vị, cá nhân thuộc phạm vi quản lý. Xử lý nghiêm trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong nội bộ đơn vị mình theo quy định của Luật PCTN và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP.

Đề cao trách nhiệm, phát huy vai trò chủ động của người đứng đầu trong việc phát hiện, bố trí sử dụng cán bộ theo Quy định số 142-QĐ/TW ngày 13/4/2024 của Bộ Chính trị về thí điểm, giao quyền, trách nhiệm cho người đứng đầu trong công tác cán bộ; bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo quy định tại Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ; thực hiện rà soát, xem xét cho từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ theo đúng chủ trương của Bộ Chính trị tại Quy định số 377-QĐ/TW ngày 08/10/2025 về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ.

7. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong công tác đấu tranh PCTNLPTC

Tiếp tục phát huy vai trò, hiệu quả hoạt động của Ban thanh tra nhân dân trong công tác PCTNLPTC.

8. Công tác biểu dương, khen thưởng

Thực hiện tốt công tác biểu dương, khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác PCTNLPTC; kịp thời ghi nhận, động viên, khuyến khích tinh thần trách nhiệm, ý thức liêm chính, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Việc khen thưởng phải bảo đảm đúng đối tượng, đúng thành tích, kịp thời, công khai, minh bạch, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ PCTNLPTC; chú trọng biểu dương những tập thể, cá nhân có sáng kiến, giải pháp hiệu quả trong phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; những cá nhân dũng cảm đấu tranh, phát hiện, tố giác hành vi vi phạm, góp phần giữ vững kỷ luật, kỷ cương hành chính và nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước. Đồng thời, gắn kết quả thực hiện công tác PCTN, lãng phí, tiêu cực với đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, cán bộ, công chức, viên chức hằng năm theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc tổ chức quán triệt triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này, chịu trách nhiệm trước Thủ trưởng cơ quan về kết quả thực hiện tại từng đơn vị

2. Giao Trung tâm Thông tin và Dịch vụ đối ngoại tăng cường đăng thông tin, tin bài tuyên truyền, văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, phổ biến đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh về công tác PCTNLPTC; kịp thời cung cấp thông tin về hoạt động cơ quan, đơn vị gắn với thực hiện việc công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động của cơ quan theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản pháp luật có liên quan.

3. Giao Phòng Hợp tác quốc tế - Văn phòng theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này và tổng hợp kết quả báo cáo định kỳ và đột xuất theo yêu cầu, quy định.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các phòng, đơn vị kịp thời báo cáo Lãnh đạo Sở (qua phòng Hợp tác quốc tế - Văn phòng) để xem xét, chỉ đạo giải quyết./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng CM, đơn vị;
- Trang thông tin điện tử;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Trịnh Tuyết Mai