

Số: /KH- SNgV

Lạng Sơn, ngày tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 53-CT/TW ngày 26/10/2025 của Bộ Chính trị về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc thực hiện trách nhiệm, giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ”

Thực hiện Kế hoạch số 80/KH-UBND ngày 09/3/2026 của UBND tỉnh về Triển khai thực hiện Chỉ thị số 53-CT/TW ngày 26/10/2025 của Bộ Chính trị về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc thực hiện trách nhiệm, giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ”, Sở Ngoại vụ xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 53-CT/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 13-KH/TU ngày 12/01/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 80/KH-UBND ngày 09/3/2026 của UBND tỉnh về Triển khai thực hiện Chỉ thị số 53-CT/TW ngày 26/10/2025 của Bộ Chính trị về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc thực hiện trách nhiệm, giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị, đạo đức nghề nghiệp, năng lực, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Đồng thời, khắc phục những hạn chế, bất cập, các biểu hiện né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, giải trình không đầy đủ hoặc không trung thực; từng bước xây dựng văn hóa giải trình trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

2. Yêu cầu

Việc triển khai phải bảo đảm đồng bộ, thống nhất, thiết thực theo đúng tinh thần chỉ đạo của Chỉ thị số 53-CT/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 13-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và số 80/KH-UBND ngày 09/3/2026 của UBND tỉnh. Xác định rõ trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là người đứng đầu Sở và các đơn vị trong Sở, coi trách nhiệm giải trình là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên và là tiêu chí đánh giá xếp loại tập thể, cá nhân hàng năm. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị.

II- NỘI DUNG

1. Tăng cường tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức và xây dựng văn hoá giải trình trong hoạt động công vụ

Thủ trưởng cơ quan, mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nghiêm túc quán triệt, tuyên truyền sâu rộng nội dung Chỉ thị số 53-CT/TW của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 13-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 80/KH-UBND ngày 09/3/2026 của UBND tỉnh và Kế hoạch này; các quy định về thực hiện trách nhiệm giải trình tại Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

Bí thư Chi bộ, Thủ trưởng cơ quan, trưởng các đơn vị thuộc Sở phải trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nghiêm các quy định về trách nhiệm giải trình. Gắn trách nhiệm giải trình với trách nhiệm nêu gương, với tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt đảng, trở thành việc làm thường xuyên, từng bước hình thành văn hóa giải trình trong cả hệ thống chính trị và toàn xã hội.

2. Rà soát, hoàn thiện thể chế, pháp luật và các quy định của địa phương về thực hiện trách nhiệm giải trình bảo đảm đồng bộ, thống nhất, khả thi, phù hợp với thực tiễn và tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả

Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy trình, quy định nội bộ của cơ quan, đơn vị về trách nhiệm giải trình, bảo đảm đồng bộ, thống nhất, khả thi, phù hợp với thực tiễn và tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả.

3. Nâng cao chất lượng thực hiện trách nhiệm giải trình gắn với công khai, minh bạch và kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Nâng cao chất lượng thực hiện trách nhiệm giải trình, tập trung vào các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp, để phát sinh tham nhũng, lãng phí, tiêu cực như: Công tác cán bộ; thủ tục hành chính; quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công. Kịp thời tiếp nhận, làm rõ, giải thích và phản hồi các kiến nghị, phản ánh, yêu cầu giải trình của người dân và doanh nghiệp. Chủ động trao đổi, đối thoại trực tiếp với người dân, doanh nghiệp để giải quyết những vấn đề bức xúc ngay từ cơ sở, không để phát sinh khiếu nại, tố cáo kéo dài, vượt cấp.

Thực hiện có hiệu quả quy chế dân chủ ở cơ sở; tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; thường xuyên rà soát, ban hành nội quy, quy chế làm cơ sở cho việc thực hiện trách nhiệm giải trình khi có yêu cầu.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện trách nhiệm giải trình

Thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, kỷ luật, kỷ cương hành chính; gắn thực hiện trách nhiệm giải trình với nhiệm vụ tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo. Định kỳ rà soát, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người có chức vụ, quyền hạn theo quy định.

Khi phát hiện những vấn đề có liên quan đến trách nhiệm công chức, công vụ, phải tổ chức giải trình, làm rõ trách nhiệm, để kịp thời phát hiện, xử lý hoặc ngăn chặn các biểu hiện thiếu trách nhiệm, vi phạm, tiêu cực, tham nhũng có thể xảy ra.

Định kỳ thực hiện công tác rà soát, kiểm tra, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người có chức vụ, quyền hạn thực hiện nhiệm vụ theo quy định hoặc được giao theo sự phân công. Khi phát hiện những vấn đề có liên quan đến trách nhiệm công chức, công vụ, phải tổ chức thực hiện việc giải trình, làm rõ trách nhiệm để kịp thời phát hiện xử lý hoặc ngăn chặn các biểu hiện thiếu trách nhiệm, vi phạm, tiêu cực, tham nhũng có thể xảy ra.

Tăng cường kiểm tra việc giải quyết các thủ tục hành chính, các hoạt động công vụ theo chức năng nhiệm vụ được giao không để xảy ra tình trạng hồ sơ, văn bản tham mưu, báo cáo quá hạn do lỗi chủ quan, đùn đẩy trách nhiệm trong quá trình giải quyết, xử lý dẫn đến kéo dài thời gian giải quyết thủ tục hành chính công vụ. Lãnh đạo Sở thực hiện nghiêm túc trách nhiệm báo cáo, giải trình với Cấp ủy, Lãnh đạo cấp trên; Lãnh đạo các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở, đảng viên, công chức, viên chức trong Sở có trách nhiệm báo cáo, giải trình với Cấp ủy, Lãnh đạo Sở. Thực hiện báo cáo, giải trình, trả lời chất vấn với các cơ quan dân cử, đối thoại với Nhân dân theo quy định pháp luật và phân công của lãnh đạo cấp trên. Xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm trong việc thực hiện trách nhiệm giải trình.

5. Phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan dân cử và báo chí về trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ

Cấp ủy, Thủ trưởng cơ quan (hoặc người được Cấp ủy, Thủ trưởng cơ quan uỷ quyền) chủ động phối hợp, cung cấp thông tin, tạo điều kiện để Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan dân cử thực hiện giám sát, phản biện xã hội, bảo đảm quyền kiến nghị, phản ánh của Nhân dân; chủ động phối hợp trong hoạt động giám sát, giải trình, chất vấn và theo dõi sau giám sát; tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện trách nhiệm giải trình và các kiến nghị, cam kết sau giải trình; cung cấp thông tin, trả lời đối với yêu cầu, kiến nghị, phản ánh của báo chí, Nhân dân về trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ (nội dung cung cấp cho cơ quan báo chí đảm bảo các quy định của pháp luật có liên quan).

6. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số xây dựng cơ sở dữ liệu quốc gia về trách nhiệm giải trình

Thủ trưởng cơ quan chỉ đạo nghiên cứu xây dựng cơ sở thông tin, dữ liệu điện tử về trách nhiệm giải trình thuộc lĩnh vực chuyên môn của Sở Ngoại vụ, bảo đảm kết nối, liên thông với hệ thống phục vụ giải trình và tiếp nhận, phản hồi yêu cầu giải trình của Nhân dân, doanh nghiệp trên cổng thông tin điện tử của tỉnh.

Kịp thời thông tin, giải trình trên các kênh điện tử về chủ trương, chính sách mới, các vấn đề phức tạp, dư luận xã hội quan tâm (thuộc lĩnh vực ngoại vụ).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các Phòng chuyên môn, nghiệp vụ; Trung tâm TTDVĐN trực

thuộc Sở quán triệt nội dung Kế hoạch này đến công chức, viên chức và người lao động; tham mưu, triển khai thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ được giao; định kỳ thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về kết quả triển khai thực hiện theo quy định.

2. Phòng Hợp tác quốc tế - Văn phòng chủ trì theo dõi, đôn đốc, tham mưu thực hiện Kế hoạch này và thực hiện chế độ báo cáo theo quy định./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng CM, NV;
- Trung tâm TT&DVĐN;
- Trang TTĐT của Sở;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Trịnh Tuyết Mai